



INSTITUTO NACIONAL DE ESTATÍSTICA

Procedimento Concursal para

Recrutamento de 20 Técnicas/os Superiores

Nos termos do disposto no nº 2 do artigo 47º da Lei nº 82-B/2014, de 31 de dezembro, e do nº 5 do artº 30º da Lei nº 35/2014, de 20 de junho (LGTFP – Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas), torna-se público que, através do despacho nº 933/2015-SEAP, de 20 de Março, de S.Exa. o Secretário de Estado da Administração Pública, autorizou o recrutamento de vinte Técnicos Superiores para o Instituto Nacional de Estatística.

Em cumprimento do disposto no artigo 24º da Lei nº 80/2013, de 28 de novembro, regulamentado pela Portaria nº 48/2014, de 26 de fevereiro, procedeu-se à realização do procedimento prévio, tendo sido emitida pela entidade gestora do sistema de requalificação – INA -, a declaração prevista no nº 1 do artigo 7º da referida Portaria, referindo a inexistência de trabalhadores em situação de requalificação com o perfil pretendido.

Ao procedimento concursal para o preenchimento dos 20 (vinte) postos de trabalho previstos e não ocupados no Mapa de Pessoal do INE, podem concorrer quaisquer candidatos (com ou sem vínculo de emprego público), que reúnam as condições expressas no presente anúncio.

Nº Postos de Trabalho: 20 (vinte).

Carreira: Grupo de Qualificação de Pessoal Técnico Superior do INE (carreira não revista)

Local de Trabalho: INE – Lisboa.

Habilitações literárias: Licenciatura (ou grau académico superior).

Descrição da Habilitação: Matemática, Matemática Aplicada à Economia e Gestão (ou equivalente), Estatística, Economia, Gestão de Empresas, Engenharia do Ambiente, Sociologia, Psicologia Social e das Organizações, Informática, Sistemas de Informação, Robótica, Eletrónica, Eletrotecnia, Comunicações.

Remuneração: De acordo com o previsto no nº 3 do artigo 42º da lei do OE/2015.

Caracterização genérica dos postos de trabalho

Os postos de trabalho a preencher inserem-se nas seguintes áreas:

- a) Contas Nacionais;
- b) Metodologia Estatística;
- c) Estatísticas Económicas e Ambientais;
- d) Estatísticas Demográficas, Sociais e Sociedade da Informação;
- e) Recolha de Informação;
- f) Informática e Infraestruturas Informacionais e Tecnológicas.

Atividades a desenvolver

Ao(s) Técnico/a(s) selecionado/a(s) compete, entre outras tarefas:

Referência A

- a) Participar na compilação das Contas Nacionais (trimestrais e anuais);
- b) Participar na produção e análise de estatísticas económicas (agricultura, pescas, indústria e serviços turismo, comércio internacional, transportes) e ambientais;
- c) Participar na produção e análise de estatísticas sociais (demografia, condições de vida, saúde, mercado de trabalho, educação e formação, cultura, sociedade da informação);
- d) Participar no planeamento e preparação das operações estatísticas;
- e) Participar no processo de recolha de dados junto das famílias, empresas e outras entidades públicas e privadas, envolvendo a organização dos modos de recolha e a validação e tratamento dos dados recolhidos;
- f) Participar no desenvolvimento metodológico, científico e tecnológico de medidas de modernização e eficiência do processo de produção estatística, bem como na intensificação da utilização de informação administrativa.

Referência B

- a) Assegurar, no processo de produção das estatísticas oficiais, as componentes de, metodologia estatística, geo-espacialização, bem como tratamento e análise dos dados;
- b) Participar no planeamento e preparação das operações estatísticas;
- c) Participar na seleção dos modos de recolha de dados junto das famílias, empresas e outras entidades públicas e privadas;

Referência C

- a) Desenvolver soluções aplicacionais necessárias ao processo de produção estatística e à gestão da organização;
- b) Conceção, implementação e manutenção da infraestrutura tecnológica da organização, nas áreas de Administração de Sistemas, Microinformática, Administração de Bases de Dados, Telecomunicações e Redes, Segurança Informática e Middleware.

Requisitos obrigatórios de admissão

- a) Possuir Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, por convenção internacional ou por lei especial;
- b) Não estar inibida/o do exercício de funções públicas ou não estar interdita/o para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;
- c) Possuir robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções;
- d) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.



Requisitos especiais

- a) Sólida formação académica;
- b) Ser detentor/a de habilitação académica nas áreas indicadas;
- c) Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita;
- d) Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador;
- e) Disponibilidade para aquisição de novos conhecimentos;
- f) Capacidade para trabalhar por objetivos;
- g) Bom relacionamento interpessoal e vontade para integrar equipas profissionalmente empenhadas e motivadas e executar tarefas de elevado nível de responsabilidade institucional e pessoal;
- h) Facilidade de comunicação (oral e escrita) e capacidade para elaborar estudos, relatórios, trabalhos científicos, entre outros.

Fatores de preferência

Referência A

- a) Conhecimentos de economia da sociedade portuguesa e de economia internacional;
- b) Experiência em métodos quantitativos e em tratamento e interpretação de dados estatísticos;
- c) Experiência informática na ótica do utilizador, designadamente em *software* estatístico (R ou SAS).

Referência B

- a) Conhecimentos na área dos métodos estatísticos (metodologias de amostragem e de inferência estatística)
- b) Experiência informática na ótica do utilizador, designadamente em *software* estatístico (R ou SAS);

Referência C

- a) Experiência em desenvolvimento para ambiente WEB em Visual Studio.NET 2010 ou superior;
- b) Conhecimentos de programação em Oracle e SQL*Server;
- c) Experiência de desenvolvimento para Internet, incluindo HTML5;
- d) Experiência de desenvolvimento de aplicações mobile;
- e) Gestão de sistemas Linux, Unix e BSD;
- f) Conhecimentos de redes TCP/IP e segurança informática.

Métodos de seleção

Métodos de seleção sequencialmente eliminatórios:

- 1) Provas de conhecimentos específicos relacionados com os postos de trabalho de cada referência e Prova de Inglês;
- 2) Avaliação Psicológica
- 3) Entrevista Profissional de Seleção.

Nota: A não aprovação numa das fases, pela ordem indicada, implica a não admissão da/o candidata/o à fase seguinte, logo à sua eliminação.



Formalização de candidaturas

As candidaturas são obrigatoriamente formalizadas através do preenchimento completo do formulário disponível em www.ine.pt e do *upload* dos seguintes documentos (sob pena de exclusão do processo):

- 1) Curriculum vitae atualizado à data da publicação do presente anúncio, detalhado, devidamente datado e assinado conforme assinatura constante do Documento de Identificação (BI ou Cartão do Cidadão);
- 2) Carta de apresentação.

Composição dos Júris

Referência A

Presidente: Licenciada M^a Madalena Martins Norte de Oliveira, Diretora Adjunta do Departamento de Recursos Humanos

Vogais Efetivos:

Licenciada M^a Leonor Miguéis Pereira, Diretora do Departamento de Estatísticas Demográficas e Sociais
Mestre Pedro Miguel Guerreiro Oliveira, Diretor do Departamento de Contas Nacionais

Vogais Suplentes:

Licenciada M^a Margarida Lobo Conceição Madaleno, Diretora do Departamento de Estatísticas Económicas
Licenciado Paulo de Jesus Saraiva dos Santos, Diretor do Departamento de Recolha de Informação

Referência B

Presidente: Licenciada Maria Madalena Martins Norte de Oliveira, Diretora Adjunta do Departamento de Recursos Humanos

Vogais Efetivos:

Licenciado Jorge Manuel Ramos Afonso de Magalhães, Diretor Adjunto do Departamento de Metodologia Sistemas de Informação
Licenciado Luís Paulo Fernandes Correia, Diretor do Serviço de Métodos Estatísticos

Vogais Suplentes:

Licenciada Luísa Maria Taveira da Silva Pereira, Diretora do Serviço de Desenvolvimento Aplicacional
Licenciado João Manuel Poças Marques Neves, Diretor do Serviço de Infraestrutura Informacional

Referência C

Presidente: Licenciada, Maria Madalena Martins Norte de Oliveira, Diretora Adjunta do Departamento de Recursos Humanos

Vogais Efetivos:

Licenciado Jorge Manuel Ramos Afonso de Magalhães, Diretor Adjunto do Departamento de Metodologia Sistemas de Informação
Licenciada Luísa Maria Taveira da Silva Pereira, Diretora do Serviço de Desenvolvimento Aplicacional

Vogais Suplentes:

Licenciado José Joaquim Abreu Machado, Diretor do Serviço de Infraestrutura Tecnológica
Licenciado João Manuel Poças Marques Neves, Diretor do Serviço de Infraestrutura Informacional



Outras Informações:

Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidata/o a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações.

Data limite das candidaturas:

15 dias úteis a contar da data da publicação do presente aviso no Diário da República.

